

# 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（令和7年度）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び次世代育成支援対策推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況を、下記のとおり公表します。

## 1. 職員の勤務環境の整備に関する事項の実施状況

### ①妊娠中及び出産後における配慮

- ・母性保護及び母性健康管理の観点から設けられている特別休暇等の制度について申請があった際に、取りまとめた資料を配布し周知しています。
- ・妊娠中の職員の健康や安全に配慮し、業務分担等の見直しをしています。

### ②こどもの出生時における男性職員の休暇等の取得促進

- ・男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇の制度について職員用の掲示板に掲示し周知しています。

【目標】男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇を合わせて5日以上取得率が100%

【実績】

年度	5日以上取得率	(参考)取得率※
令和5年度	0.0%	71.4%
令和6年度	20.0%	70.0%
令和7年度	11.1%	90.0%

※いずれかの休暇を取得した男性職員の割合

### ③育児休業等を取得しやすい環境の整備等

#### 育児休業、育児短時間勤務又は部分休業制度等の周知

- ・育児休業、育児短時間勤務又は部分休業に関する資料を取りまとめ、申請した職員に配布し、また職員用の掲示板に掲示することで周知しています。
- ・新規採用研修等において、育児休業等の制度説明を行っています。

【目標】男性職員の2週間以上の育児休業取得率85%

【実績】

年度	2週間以上取得率	(参考)取得率※
令和5年度	85.7%	100.0%
令和6年度	60.0%	60.0%
令和7年度	36.4%	45.5%

※2週間未満の育児休業取得者を含んだ割合

#### 育児休業を取得した職員の円滑な職場復帰の支援

- ・復職に際してOJT（On the Job Training）などで復帰を支援しています。

#### 男女がともに仕事と子育てを両立できる環境の整備

- ・就業を継続し活躍できるため、研修等で能力向上・キャリア形成を支援しています。

#### ④超過勤務の縮減

##### 深夜勤務及び超過勤務の制限の制度の周知

- ・ 小学校就学始期に達するまでの子どものいる職員の深夜勤務及び超過勤務を制限する制度について、職員用の掲示板に掲示し周知しています。

##### 超過勤務の縮減のための意識啓発、環境整備等

- ・ 所属ごとの超過勤務の状況を人事当局等で把握し、超過勤務の多い職場への注意喚起を行い、また適正な人員配置を図っています。

【目標】 超過勤務時間数 月平均 10.0時間

【実績】

年度	時間数
令和5年度	10.2時間/月
令和6年度	11.0時間/月
令和7年度	10.7時間/月

#### ⑤休暇の取得の促進

##### 年次休暇の取得の促進

- ・ 年間の年次休暇取得目標日数を設定し、達成するよう努めています。

【目標】 年次有給休暇の平均取得日数 15日

【実績】

年度	日数
令和5年度	15.5日/年
令和6年度	14.8日/年
令和7年度	15.0日/年

##### 子どもの看護を行う等のための特別休暇の取得の促進

- ・ 子供の看護を行う等のための特別休暇を職員用の掲示板に掲示することで周知しています。

## 2. その他の次世代育成支援対策に関する事項

### ①子育てバリアフリー

- ・子どもを連れて人が安心して来庁できるよう、乳幼児と一緒に利用できるトイレやベビーベッドを設置しています。

## 3. 女性職員の活躍推進に関する事項

### ①女性職員の積極的登用について

- ・採用試験の申込者数を増やすため、幅広く広報活動を行っています。
- ・課長補佐相当職・係長相当職の各役職段階における人材プールの確保を念頭に置いた人材育成を行っています。

【目標】採用者に占める女性の割合40%（消防職は10%）

【実績】

職種	令和5年度	令和6年度	令和7年度
一般事務職	100.0%	0.0%	66.7%
技術職	0.0%	0.0%	0.0%
保育士・幼稚園教諭	100.0%	100.0%	100.0%
消防職	0.0%	0.0%	33.3%
技能労務職	100.0%	33.3%	0.0%
その他	0.0%	100.0%	100.0%
合計	82.4%	50.0%	64.3%

【目標】一般行政職の各役職段階に占める女性の割合

係長相当職40%、課長補佐相当職34%、課長相当職24%、  
部長相当職16%（女性管理職の割合20%）

※一般行政職の範囲は、行政職給料表（1）を用いる職員で、幼稚園、  
こども園、消防勤務以外の職員とします。

【実績】

年度	女性職員の割合				
	係長相当職	課長補佐相当職	管理職		管理職
			課長相当職	部長相当職	
令和6年4月1日	32.2%	17.8%	17.1%	11.8%	15.4%
令和7年4月1日	36.0%	12.2%	25.0%	10.0%	19.6%
令和8年4月1日	33.3%	10.4%	26.5%	12.5%	22.0%