

平成27年度 第1回土岐市男女共同参画懇話会 会議録

日時：平成28年8月25日（木）15：00～16:30

会場：土岐市役所 3階 第1会議室

発 言 者	内 容	
	議題1 第2次土岐市男女共同参画プランの改定について	
事 務 局	議題1について説明	
委 員	女性の管理職等への登用促進という項目について、土岐市では市職員における女性管理職の割合が基準値で3.6%、目標値が10%となっていますが具体的な人数はどれくらいでしょうか。また、なぜ10%を目標値として掲げたのか理由をお聞かせください。	渡邊
事 務 局	具体的な人数としては、一般行政職の管理職55名のうち3名が女性となっています。目標値を10%に設定したのは職員の年齢構成・管理職ポストの人員バランス等を考慮した結果です。	
委 員	働きやすい職場環境の充実という言葉が、漠然としていてわかりづらい気がします。女性にはどうしても休みを取らなければならないこともあろうかと思いますが、周りに気兼ねしてなかなか休めないのが現状です。休んでも周りの人にフォローしてもらえるような環境を作ってもらいたいと思います。	渡邊
委 員	同感です。私が関わっているファザーリングジャパンというNPOでは今年度愛知県と名古屋市と瀬戸市の委託を受けて「イクボス推進」をやっています。どこの企業も残業をたくさんして休みも取らずに働き続ける人を前提とした組織となっていて、そういう人が評価されて給料が上がりに出てもできるのです。休みがちの人や時短で勤務する人は、周りから変わり者とみられたり出世街道から外れたりします。しかし、人口が減り労働者が減る中では、組織がそれでは成り立たなくなっていくと思います。子育て中や介護中といった状況では長時間働くことはできませんし、ワークライフバランスをもっと充実させるなら実際に早く帰り、休みをとることができないといけません。そのためには組織が変わらなくてはなりません。そして組織が変わるためには組織のトップや上司といった人達が変わらなければならないのです。私達はそれを推進するトップをイクボスと呼び、イクボスの推進という事業をやっています。愛知県知事・名古屋市長もイクボス宣言をして旗を掲げてやっています。一方、岐阜県下では市町村レベルで宣言しているのは山県市くらいです。ぜひ土岐市長にはイクボス宣言をしていただきたい。男女共同参画は制度を作るだけではなく風土・意識を変えていかないと単なる数字合わせになってしまいます。上司が部下のワークライフバランスを考えて、長時間労働でなく成果の上がる仕組みや、成果をあげられる人が評価される仕組みを作っていってもらいたいと思います。	柴田
会 長	土岐市でイクボス宣言をするだとか、そういった具体的な動きはありませんか。	松井
事 務 局	今のところそういう動きはありません。ただ、女性活躍推進法の国が示した基本方針の中で、トップが先頭に立って意識改革を働きかけ働き方の改革を行うよう示されています。市役所も事業所の一つとしてトップからの意識改革というのがかなり重要になってくるでしょうし、これからいろいろな施策が検討されるのではないかと思います。	
委 員	こういう場で意見が出たということは何らかの形で市長に伝えていただけるのでしょうか。	松井
事 務 局	議事録を作成し、内容についてお伝えする予定をしています。	
	議題2 平成27年度男女共同参画プラン実施状況及び平成28年度以降の事業の方向について	
事 務 局	議題2について説明	
委 員	今回男と女のいきいきコラム集を作成いただいて非常にうれしく思っております。私は10年以上広報からコラムの部分切り抜いて残してきました。コラムを毎回読んでみると、土岐市でも少しずつ男女共同参画の機運が上向きになってきているのを感じます。今回この冊子がいろいろな場所に配布されるということですが、これは持ち帰ってもいいものでしょうか。	加藤
事 務 局	配布ではなく、手に取ってご覧いただく形となります。この冊子は内部印刷にて作成をしておりますので、必要に応じて増刷することは可能です。また、HPではすべてのコラムについて掲載しておりますのでそちらをご覧いただくこともできます。	
委 員	女性が一人もいない審議会等の解消のところで、28年度の目標値が90%となっていますが、他の目標値と比べて目標値として高すぎる気がします。	山口

事 務 局	90%というのはプランの最終的な目標値です。今後、次年度の目標値はは前年度の数値を見比べたうえで、現実に見合った数字としたいと思います。	
委 員	土岐市で行っている創業支援の中で、家賃補助をされているということですがどれくらいの期間補助してもらえるのでしょうか。	永田
事 務 局	36か月間家賃の30%までを補助する内容となっています。	
委 員	青年会議所もまちづくり補助金を受ける団体になることはできますか。	永田
事 務 局	過去に実績はありませんが、申請していただくことは可能です。	
委 員	夫婦で市役所に勤めている場合、女性は優秀であっても管理職になれないと耳にしたことがありました。本当のところは定かではありませんが、もしそうであるのならば今後そういうことのないようにしていただきたいです。	三輪
事 務 局	そういったことはありません。今後も女性の登用を積極的に進めていきます。	
委 員	いきいきコラムを購入していただけるのであれば是非購入したいのですがいかがでしょうか。	三輪
事 務 局	販売することは可能かと思います。金額設定につきましてはこちらで検討したうえで後日回答させていただきます。	
会 長	市内の中学3年生に対しDVの授業を行っているとのことですが、もう少し具体的に教えていただいてもよろしいでしょうか。	松井
事 務 局	この件に関しましては、所管課より詳細を確認し、後日ご回答させていただくということによろしいでしょうか。	
会 長	調査によっては20代女性の5人に1人がデートDVの被害に遭ったことがあると言われてしています。早い段階からどういうものがDVにあたるかをみんなで確認しておくことはとても大切だと思っています。授業を受けた学生がどのような反応を示しているのか、またこんな進め方が良かったとかとかそういった点を具体的に教えていただければと思います。	松井
委 員	私は人権擁護委員として男女共同参画の担当をしているのですが、岐阜・大垣地区ではDVに関する授業を人権擁護委員が関わりながら行っています。私たちもデートDVをテーマに管内の研修を予定していますが、やはり地域としては岐阜・大垣といった所が男女共同参画についてよく勉強されているように思います。私たちもしっかりと勉強しなければいけないなと痛感しています。	
委 員	審議会の中には女性では専門性がないため委員になることが難しいものがあるという説明がありましたが、具体的にどういった審議会のことでしょうか。	
事 務 局	女性が委員になれないという意味ではなく、専門性が求められるため公募に向かない審議会もあるということです。充て職や固定メンバーで構成されるものについては女性の登用が思うように進んでいません。	
	その他	
事務局	質問事項の中で後日回答させていただくものについては、議事録と共にみなさんに送付させていただきます。	
	まとめ	
会長	これもちまして議事を終了とさせていただきます。今回の男女共同参画プランの改定により新たな項目が加わりました。みなさんに議論していただいたことを今後のプランの実行に活かしていただきたいと思います。また、27年度の実施状況及び28年度以降の方向性についても数字を挙げて報告していただき、それについて議論を尽くしました。結果として土岐市として取り組める部分もまだまだ多いということも明らかになったのではないのでしょうか。今後のはそのあたりも踏まえて施策を検討していただければと思います。	
事務局	長時間に渡りありがとうございました。	